

Προγράμματα νέων θέσεων εργασίας για Μηχανικούς

1. Στόχοι και σκοποί

Οι αλυσίδες αξίας στις οποίες φιλοδοξούμε να στηρίξουμε το παραγωγικό μοντέλο της «Δίκαιης Ανάπτυξης» στοχεύουν στη δημιουργία ποιοτικών και διατηρήσιμων θέσεων εργασίας. Η επιλογή αυτή συμβάλλει στη διάχυση της παραχθείσας αξίας στο σύνολο της κοινωνίας.

Χρειαζόμαστε επενδύσεις, με διαφορετικό στίγμα από το στρεβλό μοντέλο που αναπτύχθηκε τα τελευταία 15 χρόνια προ της κρίσης. Οι επενδύσεις πρέπει να γίνουν σε αλυσίδες αξίας επικεντρωμένες στη μεγέθυνση του παραγωγικού τμήματος της χώρας, με σκοπό την αύξηση της αξίας παραγωγής με προϊόντα ή υπηρεσίες υψηλής ποιότητας.

Απαιτούνται συντονισμένες ενέργειες, ώστε η Ελλάδα να γίνει χώρα- προορισμός για υπηρεσίες προς διεθνοποιημένες εταιρείες στο χώρο της ηλεκτρονικής, του λογισμικού, των τηλεπικοινωνιών, των τεχνικών συμβουλών, των μελετών κλπ . Επενδύσεις τέτοιου τύπου, αφορούν ως επί το πλείστον το ανθρώπινο δυναμικό και δεν είναι επενδύσεις έντασης κεφαλαίου, όπου το κόστος κεφαλαίου αποτελεί σοβαρό εμπόδιο.

Με τη δημιουργία όχι ευκαιριακών εταιρειών, αλλά αντίθετα εγχώριων επιχειρήσεων οποιασδήποτε μορφής (εταιρικής ή συνεταιριστικής) με το βλέμμα στη διεθνή αγορά, η Ελλάδα εκμεταλλευόμενη το ανθρώπινο δυναμικό που ήδη διαθέτει μπορεί να αποτελέσει ένα οικοσύστημα παραγωγής και εξαγωγής τεχνολογίας και τεχνογνωσίας. Ταυτόχρονα, τεχνολογία και εμπειρία που αναπτύσσεται μέσω αυτής της διαδικασίας, παραμένει ως κτήμα του ανθρώπινου δυναμικού, εντός Ελλάδας, το οποίο λειτουργεί πολλαπλασιαστικά στην προσέλκυση ακόμη περισσότερων και συνθετότερων εργασιών.

Για να γίνει επένδυση και ουσιαστική βελτίωση των προσόντων των εργαζομένων είναι απαραίτητη επένδυση πόρων του οργανισμού, κάτι που προϋποθέτει την υψηλή του δέσμευση. Αυτή επιτυγχάνεται μέσω της καταβολής ικανοποιητικής αμοιβής στον εργαζόμενο, κάτι που αποτελεί επένδυση για την επιχείρηση.

Με βάση τα παραπάνω, προτείνουμε το σχεδιασμό μεσοπρόθεσμου προγράμματος νέων θέσεων εργασίας διάρκειας 24 μηνών που δίνει τη δυνατότητα στην επιχείρηση και στον εργαζόμενο να δουλέψουν επενδύοντας αμοιβαία στο ανθρώπινο κεφάλαιο και στο μέλλον τους.

2. Ενδεικτική Σύνοψη Προγράμματος:

- Επιδότηση 60% του μισθολογικού κόστους για τους πρώτους 12 μήνες
- Επιδότηση 30% του μισθολογικού κόστους για τους επόμενους 12 μήνες
- Μέγιστη επιδότηση 750€ το μήνα του πρώτους 12 μήνες και 375€ τους επόμενους 12
- Αριθμός επιδοτούμενων θέσεων εργασίας: 5000 ή μέχρι εξαντλήσεως του π/υ
- Κόστος περίπου 80εκ. €

3. Σημαντικότεροι Παράγοντες Επιτυχούς Εφαρμογής:

- Η επιδότηση αφορά το φορέα απασχόλησης και όχι τον εργαζόμενο. Δεν είναι στόχος η διανομή voucher.
- Δυνατότητα του φορέα απασχόλησης να επιλέγει τον εργαζόμενο, με βάση συγκεκριμένες προδιαγραφές.
- Διατήρηση της θέσης απασχόλησης σε όλη τη διάρκεια του προγράμματος με δυνατότητα αντικατάστασης εργαζόμενου κατά μέγιστο μία φορά ανά θέση. Σε περίπτωση εξάντλησης των αντικαταστάσεων η επιχείρηση υποχρεούται να διατηρήσει τη θέση μέχρι τη λήξη του προγράμματος με δικά της έξοδα.
- Μετά τη λήξη του προγράμματος η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να διατηρήσει τη θέση απασχόλησης για τουλάχιστον 12 μήνες.
- Σχεδιασμός 2 ταχυτήτων (έως 29 ετών και έως 45 ετών), για καλύτερη προσαρμογή στις ανάγκες της επένδυσης.
- Έγκαιρη προδημοσίευση και τουλάχιστον 3 μήνες περιθώριο δήλωσης συμμετοχής και συνέχιση μέχρι εξάντλησης Προϋπολογισμού.
- Σαφής και οριοθετημένος προγραμματισμός (εκ των προτέρων γνώση χρονοδιαγραμμάτων, παραθύρων κλπ)
- Σειρά προτεραιότητας – στη βάση των μοριοδοτούμενων κριτηρίων- στη συμμετοχή των φορέων απασχόλησης ώστε να έχουν κίνητρο άμεσης χρήσης του προγράμματος.
- Χρήση αποκλειστικά από επιχειρήσεις που δεν έχουν οφειλές εκτός ρύθμισης σε ασφαλιστικά ταμεία, εφορία, εργαζόμενους.
- Απαραίτητη εγγραφή των εργαζομένων στο ΤΕΕ και δήλωση θέσης εργασίας μηχανικού και όχι ετεροαπασχόληση

4. ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Το Πρόγραμμα επιθυμεί να προτεραιοποιήσει τους φορείς απασχόλησης που θα συμμετέχουν με στόχο το βέλτιστο αποτέλεσμα στην αλυσίδα αξίας.

Το προτεινόμενο πρόγραμμα επιδότησης επιδιώκει να δημιουργεί τις προϋποθέσεις τόσο για την παραγωγική ανασυγκρότηση όσο και για την οικονομική ανάπτυξη με διαφορετικούς όρους και χαρακτηριστικά, τα παρακάτω κριτήρια θα οφείλουν να υποστηρίζονται κατά το βέλτιστο από τους υποψήφιους φορείς:

- Η σύνδεση της αύξησης δραστηριοτήτων του φορέα απασχόλησης ή/και η ανάπτυξη νέων συνδεδεμένοι τόσο με τον κύκλο εργασιών της όσο και με άλλα έργα που θα αποδοθούν ως τεκμήρια στα παραδοτέα του προγράμματος
- Η βιωσιμότητα των επιχειρήσεων και η απόδοση με αντικειμενικούς δείκτες των πρόσθετων δραστηριοτήτων που θα καλύψουν ή υποστηρίξουν οι νέοι εργαζόμενοι στο φορέα ώστε με το πέρας του προγράμματος να μπορούν να διατηρηθούν οι θέσεις εργασίας
- Δυνατότητα επιδότησης και υφιστάμενων θέσεων εργασίας, με απαραίτητη ρήτρα δημιουργίας νέων