

Ο Θεσμικός ρόλος και η συγκρότηση του ΤΕΕ – Δημοκρατία- Συμμετοχή

Καταθέτουμε το παρόν κείμενο στα πανελλαδικά όργανα του ΤΕΕ (Κεντρική Αντιπροσωπεία και Διοικούσα Επιτροπή) και ζητούμε να υιοθετηθεί από το εκλεγμένο σώμα των μηχανικών προκειμένου να λάβουμε μια σειρά από πρωτοβουλίες σε όλα τα επίπεδα του ΤΕΕ, από τους μαζικούς χώρους των μηχανικών και το κινηματικό επίπεδο μέχρι τα ανώτερα όργανα και το θεσμικό επίπεδο. Οι πρωτοβουλίες αυτές οφείλουν να εμπλέξουν μεγάλες μάζες μηχανικών τόσο στη διαμόρφωση όσο και στην υλοποίησή τους προκειμένου να είναι επιτυχημένες. Για την επιβίωση των μηχανικών και την ανασυγκρότηση του κοινωνικού τους ρόλου.

Η κατάσταση του κλάδου, δεν είναι άγνωστο, τα τελευταία χρόνια έχει αλλάξει δραματικά. Η εφαρμογή των μνημονιακών πολιτικών που διέλυσαν την κοινωνία, την οικονομία, τις δημόσιες υπηρεσίες, τις ζωές της μεγάλης κοινωνικής πλειοψηφίας, επιδείνωσαν μια κακή κατάσταση που κληροδοτήθηκε από την πολιτική απαξίωσης των προηγούμενων δεκαετιών. Στην πραγματικότητα, οι μνημονιακές πολιτικές και η εφαρμογή του ακραίου νεοφιλελευθερισμού, πάτησαν σε έδαφος που είχε στρωθεί από όλες τις κυβερνήσεις της τελευταίας 20αετίας τουλάχιστον, πριν την ένταξη της χώρας σε καθεστώς μνημονίου.

Στο Δημόσιο Τομέα, κληροδοτήθηκε μια κατάσταση διάλυσης:

1. Μειωμένα ΠΔΕ, απουσία ολοκληρωμένου σχεδιασμού, έργα πολλαπλώς ζημιογόνα για την κοινωνία, εύνοια στις μεγάλες τεχνικές εταιρείες των "κολλητών", περιβαλλοντική καταστροφή, αγνόηση των τοπικών κοινωνιών και των αναγκών τους, φαραωνικά έργα χωρίς προστιθέμενη αξία για το λαό, έργα για την εξυπηρέτηση του μεγάλου κεφαλαίου και ενός νέου μεγαλοϊδεατισμού που κατέληξαν θηλιά για τη χώρα. Αυτή ήταν η στοχοθεσία και το "έργο" των εφαρμοζόμενων πολιτικών.
2. Αποδιάρθρωση των δημόσιων υπηρεσιών, πρόσληψη και απόλυση προσωπικού με ρουσφετολογικά κριτήρια, χωρίς σχεδιασμό για τη βελτίωση της παραγωγής έργου και της εξυπηρέτησης του πολίτη, αξιολογήσεις και κρίσεις με κομματικά κριτήρια, περιθωριοποίηση των λειτουργών που πρόσφεραν πραγματικά. Έτσι εννοούσαν τη λειτουργία του Δημοσίου.
3. Διάλυση των μισθών, επιδοματική πολιτική για να μην αυξηθεί ο βασικός μισθός, συντάξεις πείνας, διάλυση των Ταμείων και των παροχών, πρακτικά κατάργηση του εφάπαξ, απολύσεις, κατάργηση της μονιμότητας και θεσμοποίηση της ασυλίας των προθύμων, όρισαν το περιβάλλον ζωής και αναπαραγωγής των Μηχανικών στο χώρο του Δημοσίου.

Στον ιδιωτικό Τομέα, που κινήθηκε με παρόμοιο τρόπο, τα αποτελέσματα ήταν παρόμοια:

1. Επιχειρήθηκε και προωθήθηκε η συγκεντροποίηση του κλάδου στις μεγάλες τεχνικές εταιρείες και τα μεγάλα γραφεία, τα οποία είτε παρέμειναν εν ζωή λόγω των χαριστικών αναθέσεων και της αφαίρεσης από τον ανταγωνισμό μικρότερων παικτών, είτε λόγω σύμφυσης με το τραπεζικό κεφάλαιο και συνέχισης της δανειοδότησής τους. Καταστράφηκε έτσι τεχνικό κεφάλαιο σε ανθρώπινο δυναμικό που οδηγήθηκε στην ανεργία, την υποαπασχόληση, την απασχόληση με εξευτελιστικούς όρους και όρους υποταγής, τη μετανάστευση.
2. Οι ελεύθεροι επαγγελματίες και οι μικρές επιχειρήσεις μαζί με το προσωπικό τους, τη μισθωτή εργασία, έχασαν το αντικείμενό τους. Το σταμάτημα της οικοδομικής δραστηριότητας και το κλείσιμο μικρών και μεσαίων βιοτεχνικών - βιομηχανικών μονάδων, αλλά και η μηδενική επένδυση από πλευράς των πολιτών που δεν είχαν πλέον διαθέσιμα εισοδήματα, οδήγησαν τον κλάδο σε απότομο θάνατο. Ειδικά στην επαρχία, που ο μηχανικός είχε μια συνολικότερη εμπλοκή και εποπτεία με την παραγωγή και την οικοδομική δραστηριότητα, σήμερα βρίσκεται σε απόλυτη αδράνεια.
3. Η πτώση των τιμών, σε όρια πολύ κάτω του κόστους, η πτώση των μισθών, η ανασφάλεια, η απλήρωτη εργασία σε μισθωτούς και ελεύθερους επαγγελματίες, η ανεργία, η απόλυση είναι εδώ και χρόνια στην ημερήσια διάταξη. Η παράταση της καταστροφής αυτού του τεχνικού κεφαλαίου, η μετανάστευση στο εξωτερικό, η απομάκρυνση από το επάγγελμα, η έλλειψη ασφάλισης, περίθαλψης και δικαιωμάτων ολοκληρώνουν το πάζλ της διάλυσης ενός ολόκληρου κλάδου.

Ο ρόλος του ΤΕΕ

Η κατάσταση αυτή χειροτέρεψε με πολλαπλασιαστικό τρόπο την περίοδο εφαρμογής των μνημονιακών πολιτικών. Γιατί οι πολιτικές αυτές ήταν συνέχεια των προηγούμενων με πολύ εντονότερους ρυθμούς και αντιδημοκρατικές μεθόδους.

Το ΤΕΕ όχι μόνο δεν αντιστάθηκε σε αυτές τις εξελίξεις, στάθηκε πραγματικός "Τεχνικός Σύμβουλος του Κράτους". Στην πορεία διάλυσης το ΤΕΕ διάλεξε το δρόμο του "πρόθυμου συνομιλητή". Οι δημόσιες

αντιμνημονιακές κορώνες χρησίμευαν για να καλύπτουν την εφαρμογή ή την παροχή προτάσεων για εφαρμογή αυτών των πολιτικών. Όχι μόνο δεν προστάτεψε θεσμικά και οικονομικά τα μέλη του, έστρωσε το δρόμο για τη διάλυση και την απαξίωση του κλάδου. Η ηγεσία του ΤΕΕ διάλεξε το δρόμο της δικής της επιβίωσης. Και επειδή μαζί με την οικονομική διάλυση έρχεται και η διάλυση των δημοκρατικών θεσμών, δούλεψε όσο πιο αντιδημοκρατικά και υπόγεια μπορούσε, φροντίζοντας να μη βγαίνουν στο φως αυτές οι κατευθύνσεις. Σήμερα αποτελεί έναν "σίγουρο και αξιόπιστο" συνομιλητή για τη μνημονιακή πολιτική, υπονομεύοντας τα συμφέροντα των εργαζόμενων του κλάδου και της κοινωνίας.

Τι δρόμο να ακολουθήσουμε για την επιβίωση και την ανασυγκρότηση του κλάδου

Σήμερα πλέον δεν υπάρχουν πολλά περιθώρια για καθυστερήσεις. Οφείλουμε να καταστρώσουμε ολοκληρωμένο σχέδιο και προτάσεις για την ανασυγκρότηση της οικονομίας και του ρόλου των Μηχανικών, σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Α. Αλλαγή της λογικής των δημοσίων έργων, στην κατεύθυνση της εξυπηρέτησης των αναγκών του λαού. Ενίσχυση των δημιουργικών δυνάμεων του κλάδου, της ζωντανής εργασίας:

A1. Έργα υποδομής για την επαρχία και τις περιοχές που βρίσκονται σε εγκατάλειψη. Έργα κοντά στον πολίτη που βελτιώνουν την καθημερινότητά του και όχι υψηλά κόστη για έργα που εξυπηρετούν άλλους.

A2. Έργα υποστήριξης του πρωτογενούς τομέα (γεωργία - κτηνοτροφία - αλιεία). Διευκόλυνση των παραγωγών να μείνουν στον τόπο τους, να δουλέψουν, να προκόψουν.

A3. Υποστήριξη των συνεταιρισμών με στελέχη και υποδομές, υποστήριξη της μεταποίησης για την αύξηση της προστιθέμενης αξίας και της ποιότητας του παραγόμενου προϊόντος.

A4. Υποστήριξη κατά προτεραιότητα και με θεσμικό τρόπο των επαγγελματιών και μικρών εταιρειών που αυξάνουν την απασχόληση, την καινοτομία, το συνεργατισμό, την κοινωνική προσφορά και όχι του μεγάλου κεφαλαίου για την άεργη ανάπτυξη. Διαφάνεια και δικαιοσύνη υπέρ των εργαζόμενων, αντικίνητρα σε μεγάλες εταιρείες στη συμμετοχή σε αναντίστοιχα μικρά έργα.

Β. Αλλαγή του μοντέλου διοίκησης και οργάνωσης του Δημόσιου τομέα:

B1. Αξιολόγηση δομών και υπηρεσιών του Δημοσίου με κριτήριο την εξυπηρέτηση του λαού και την παραγωγή έργου στην υπηρεσία του.

B2. Αξιολόγηση του προσωπικού στην παραπάνω κατεύθυνση με στόχο την πληρέστερη αξιοποίησή του και όχι την απόλυση και την απαξίωση

B3. Διαρκής επιμόρφωση του προσωπικού για την αξιοποίηση των στελεχών του Δημοσίου σε πιο παραγωγική και αποτελεσματική κατεύθυνση

Γ. Ανασυγκρότηση του εργασιακού και θεσμικού πλαισίου στον κλάδο

Γ1. Προστασία της εργασίας και των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Νομική και θεσμική υποστήριξη

Γ2. Ασφαλιστική κάλυψη άνεργων και υποαπασχολούμενων

Γ3. Πλήρη δυνατότητα άσκησης του επαγγέλματος σε όσους δεν μπορούν να ανταποκριθούν στο κόστος ασφάλισης. Ρύθμιση οφειλών με κριτήριο το διαθέσιμο εισόδημα

Γ4. Επαναφορά των ελάχιστων αμοιβών, εξασφάλιση της ποιότητας των έργων, της περιβαλλοντικής προστασίας, κλπ

Γ5. Επίδομα ανεργίας και υποαπασχόλησης χωρίς κλείσιμο των βιβλίων, απαλλαγή από εισφορές για όσο καιρό είναι σε ισχύ το επίδομα

Για όλα τα παραπάνω, απαιτείται η άμεση δράση του ΤΕΕ, η αλλαγή της φυσιογνωμίας του ώστε να ανταποκριθεί σε αυτά. Θέλουμε ένα επιμελητήριο που να είναι αρωγός και σύμβουλος των εργαζόμενων μηχανικών, του εργαζόμενου λαού που πλήτεται από τις εφαρμοζόμενες πολιτικές, όχι υπηρέτη αυτών των πολιτικών.

Απαιτείται να τεθεί όλος ο μηχανισμός του επιμελητηρίου (Ινστιτούτα, επιτροπές, θεσμικά όργανα, μέσα ενημέρωσης και πληροφόρησης, κεντρικό και περιφερειακά τμήματα, κλπ) σε πλήρη δράση για το σταμάτημα της καταστροφής, για μια διαφορετική πορεία ανάπτυξης, όρος επιβίωσης για τον κλάδο.

Σήμερα όσο ποτέ χρειαζόμαστε ένα ΤΕΕ ανοιχτό στους μηχανικούς, με δημοκρατικές διαδικασίες βάσης, συμμετοχικές δομές που θα εμπλέκουν τη μεγάλη μάζα των μηχανικών στην καθημερινή λειτουργία του και στην παραγωγή και υλοποίηση του επιστημονικού και άλλου έργου. Στόχος μας είναι ένα ΤΕΕ ενεργό και αποφασιστικό στη στήριξη της μεγάλης πλειοψηφίας των μηχανικών, των μισθωτών, νέων, αυτοαπασχολούμενων και ιδιοκτητών μικρών γραφείων, πυροδότη των κινητοποιήσεων στο χώρο μας για την υπεράσπιση των συμφερόντων των μηχανικών, προσθετικά και όχι αντιπαραθετικά προς την κοινωνία.

Οι πρόσφατες θεσμικές αλλαγές στο ΤΕΕ οι οποίες ψηφίστηκαν (με σχετική πλειοψηφία) στις 15/1/2014 στη βουλή, οδηγούν σε αλλαγή του ρόλου και της λειτουργίας του ΤΕΕ, μέσα από ένα ύποπτο και θολό πλαίσιο διατυπώσεων και δυνατών ερμηνειών. Διαφαίνεται ότι το ΤΕΕ θα μπορεί πλέον να συμμετέχει σε ανώνυμες εταιρίες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και ΝΠΙΔ για μια σειρά σκοπών όπως η πιστοποίηση "μελών και μη μελών του", κάτι που δημιουργεί εύλογα ερωτηματικά. Άλλο παράδειγμα, είναι η "λειτουργία και αναβάθμιση ψηφιακών συστημάτων μεγάλης κλίμακας". Αναρωτιέται κανείς πώς αυτό θα γίνει με μη κερδοσκοπικούς όρους, μέσα στη νεοφιλελεύθερη λαίλαπα που παραδίδει τα πάντα στο ιδιωτικό κεφάλαιο και το κέρδος.

Το ΤΕΕ είναι τεχνικός σύμβουλος της κοινωνίας και του δοκιμαζόμενου λαού, όχι της κυβέρνησης, των τραπεζών και των μεγαλοκατασκευαστών. Σε κάθε περίπτωση, θεωρούμε αδιαπραγμάτευτο το θεσμικό του ρόλο ως «Τεχνικό Σύμβουλο του Κράτους».Επισημαίνουμε ότι **δεν θέλουμε ένα ΤΕΕ άθροισμα συντεχνιών**, αλλά επιστημονικό φορέα με προοδευτικές θέσεις σε ζητήματα όχι μόνο επαγγελματικά, αλλά και εκπαίδευσης, ανάπτυξης, περιβάλλοντος, και μάλιστα με έναν τρόπο που θα ωφελεί όλους τους μηχανικούς και όχι μόνο τα μεγάλα γραφεία/εταιρείες. Καλούμε το ΤΕΕ να υιοθετήσει για την τριετία 2014-2016 ένα σχέδιο δράσης που θα έχει τις παρακάτω κατευθύνσεις:

1. Αναδιάρθρωση της λειτουργίας των θεσμικών οργάνων του ΤΕΕ. Τακτικός, δημόσιος απολογισμός (στο ενημερωτικό δελτίο). Δημοσίευση όλων των αποφάσεων που λαμβάνονται. Μαγνητοσκόπηση όλων των συνεδριάσεων της διοικούσας/αντιπροσωπείας του ΤΕΕ και της διοικούσας του ΤΣΜΕΔΕ και δημοσίευση στο διαδίκτυο.
2. Τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου με στόχο τον περιορισμό των εξουσιών του προέδρου, τη δημοκρατικότερη λειτουργία της Δ.Ε. και την ενίσχυση του ρόλου της αντιπροσωπείας με άμεση αλλαγή του κανονισμού λειτουργίας της και αύξηση των αρμοδιοτήτων της. Θεσμοθέτηση του τμήματος Αττικής κατ' αντιστοιχία των περιφερειακών τμημάτων. Άμεση ενεργοποίηση των επιστημονικών επιτροπών. Κατανομή αρμοδιοτήτων μεταξύ των μελών της Δ.Ε. του ΤΕΕ για την επίβλεψη μεταξύ άλλων της λειτουργίας των επιστημονικών επιτροπών.
3. Εκπόνηση και υλοποίηση μεγάλης εξόρμησης στους χώρους των μηχανικών με ευθύνη της Κεντρικής Αντιπροσωπείας και ομάδας ορισμένης από αυτήν για την ενημέρωση και την επαφή με τους συναδέλφους για τα φλέγοντα προβλήματα του κλάδου. Αξιοποίηση του επαγγελματικού μηχανισμού του ΤΕΕ.
4. Αλλαγή του τρόπου εκλογής της διοίκησης. Αντικατάσταση των διαδοχικών ψηφοφοριών από ταυτόχρονη ψηφοφορία για την ανάδειξη των θέσεων της διοίκησης. Μείωση της σύνθεσης των προεδρείων της αντιπροσωπείας και της διοικούσας. Πάταξη των υπόγειων συμφωνιών ανταλλαγής θέσεων και προνομίων. Μείωση των λειτουργικών εξόδων της Αντιπροσωπείας (Οι συνεδριάσεις για την ανάδειξη των προεδρείων της Αντιπροσωπείας και της Διοικούσας στοίχισαν 200.000 ευρώ).
5. Δημοκρατικές διαδικασίες. Με αρχή τα περιφερειακά τμήματα θέσπιση του θεσμού των συνελεύσεων σε τακτική βάση, από τις οποίες θα περνάει και ο προϋπολογισμός κάθε τμήματος, με αποφασιστικό και όχι συμβουλευτικό ρόλο και τις απαραίτητες ρυθμίσεις για τη διασφάλιση της εγκυρότητας των διαδικασιών. Σταδιακή μεταφορά αρμοδιοτήτων των θεσμικών οργάνων στις συνελεύσεις. Στην Αθήνα αναζήτηση μορφών άμεσης δημοκρατίας υλοποιήσιμων σε ένα σώμα 50000 μηχανικών (πχ συνελεύσεις με βάση την ειδικότητα, τον κλάδο ή την περιοχή διαμονής ή εργασίας)
6. Ομάδες εργασίας ανοιχτές με διαφάνεια, δημοσιότητα, αποτελεσματικότητα. Απεμπλοκή από τη λειτουργία τους ως παραταξιακά λόμπι. Μηνιαίος απολογισμός στο ενημερωτικό δελτίο. Έλεγχος από τις γενικές συνελεύσεις των μηχανικών με ανακλητότητα. Αναδιάρθρωση της κατεύθυνσής τους και των θεματικών τους. Θεσπιση επιτροπών τεκμηρίωσης σε συνεργασία με κάθε τοπικό κίνημα διεκδίκησης για ζητήματα που απτονται του ΤΕΕ. Να συσταθούν επιτροπές τριετούς διάρκειας, τουλάχιστον για τα θέματα:

- ✓ ΕΣΠΑ (αναπτυξιακό μοντέλο, χρηματοδοτήσεις, διαχείριση).
- ✓ Ενέργειας (π.χ. τρόποι υλοποίησης και χρηματοδότησης δράσεων ενεργειακής θωράκισης των κτιρίων).
- ✓ Ενίσχυσης νέων μηχανικών σε κοινωνικές επιχειρήσεις.
- ✓ Εργασιακών σχέσεων και συνθηκών εργασίας μηχανικών.
- ✓ Δημόσιας Διοίκησης.
- ✓ Υλοποίησης Έργων Υποδομής.

Τρόπος στελέχωσης επιτροπών: ανοιχτή πρόσκληση στους συναδέλφους, βιογραφικό, κριτήρια (λίγα και ξεκάθαρα), μικτή σύνθεση με ποσόστωση νέων και παλιών μηχανικών 70% - 30% (καθώς προφανώς τα βιογραφικά των μεγαλύτερων είναι ισχυρότερα).

7. Δημοκρατία. Θέσπιση δημοψηφισματικών διαδικασιών για κρίσιμα ζητήματα (πχ ανακεφαλαιοποίηση τράπεζας Αττικής) με τρόπο που να διασφαλίζεται η εγκυρότητα, η υλοποίηση και η δημοκρατικότητα των διαδικασιών, με δυνατότητα ηλεκτρονικής ψηφοφορίας με διαπιστευμένη ασφάλεια δικτύου ανά περίπτωση, είτε με απόφαση της αντιπροσωπείας είτε κατόπιν αιτήματος ποσοστού μελών του ΤΕΕ (πχ 25%).
8. Αποκατάσταση της ενημέρωσης των μηχανικών και της επικοινωνίας με ολοκληρωμένο σχέδιο αξιοποίησης παραδοσιακών και σύγχρονων μέσων (Δημοκρατικό Ενημερωτικό Δελτίο, Γραφείο Επαγγελματικής Ενημέρωσης κλπ). Επαναφορά του ενημερωτικού δελτίου σε μηνιαία βάση. Αναδιάρθρωση της ύλης. Ανοιχτή συντακτική επιτροπή δημοκρατικά ορισμένη, σύνδεση με όλα τα περιφερειακά τμήματα. Σελίδα καταγγελίας εργοδοτικών αυθαιρεσιών. Μηνιαίος απολογισμός έργου επιστημονικών επιτροπών. Διαφάνεια και δημοσίευση όλων των προκηρύξεων για έργα και ομάδες εργασίας του ΤΕΕ. Σελίδα για τις παρατάξεις. Βήμα δημοσίευσης των απόψεων των μηχανικών, όπου καθένας μπορεί να εκφράσει την άποψή του. Πρόβλεψη για όσους το επιθυμούν να το λαμβάνουν σε ηλεκτρονική και όχι έντυπη μορφή, προς μείωση των εξόδων. Άμεση σύσταση ομάδας εργασίας για την εκπόνηση της σχετικής τεχνικοοικονομικής μελέτης.
9. Δομές στήριξης των μηχανικών. Αναδιάρθρωση των υπηρεσιών. Ενίσχυση της νομικής υπηρεσίας και δημιουργία ειδικού γραφείου καταγγελίας εργοδοτικών αυθαιρεσιών σε συνεργασία με τα συνδικάτα και τα σωματεία του χώρου. Δωρεάν παροχή νομικών και φοροτεχνικών συμβουλών για νέους και χαμηλόμισθους μηχανικούς. Άνοιγμα των γραφείων του ΤΕΕ και διάθεση χώρου στους αυτοαπασχολούμενους που δε διαθέτουν επαγγελματικό χώρο. Γραφείο στήριξης κοινωνικών συνεταιρισμών μηχανικών.
10. Χαρτογράφηση δυναμικού μηχανικών και αξιοποίησή τους. Η πολυσυλλεκτικότητα των ειδικοτήτων και των διαφορετικών θέσεων στην παραγωγική διαδικασία (ελεύθεροι επαγγελματίες, ΔΥ, ιδιωτικοί υπάλληλοι κλπ.) είναι πολύτιμη και θα πρέπει αξιοποιηθεί.
11. Μεγάλη πρωτοβουλία του ΤΕΕ για τους νέους μηχανικούς. Να καταγράψει τους νέους που δεν έχουν γραφτεί στο ΤΕΕ για οικονομικούς λόγους και να πάρει μέτρα για την αποθάρρυνση της μετανάστευσης και την επιστροφή όσων έχουν ήδη φύγει. Να αξιοποιήσει ανεκμετάλλετους τομείς προνομιακούς για τη χώρα (θαλάσσιος χωροταξικός σχεδιασμός, ναυπηγική βιομηχανία, λιμενικά έργα, κλπ) με επίκεντρο τους νέους μηχανικούς.
12. Άμεση εμπλοκή και συνεργασία των σωματείων και συνδικάτων του χώρου στη συνολική αλλαγή πορείας του ΤΕΕ. Αλληλοτροφοδότηση. Σύσταση μόνιμης επιτροπής συντονισμού με τη συμμετοχή όλων των φορέων του κλάδου.
13. Πλήρης αναδιάρθρωση του ΤΣΜΕΔΕ με μηχανοργάνωση και διάλυση της γραφειοκρατίας. Πλήρης στήριξη των ανέργων συναδέλφων (ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ταμείο ανεργίας, πάγωμα εισφορών, ειδικός λογαριασμός προνοιακών παροχών). Δημιουργία γραφείου παραπόνων με στελέχωση

κατόπιν απόφασης των οργάνων και διαδικασιών του ΤΕΕ. Διάθεση χώρου στην ανοιχτή συνέλευση μηχανικών στο κτήριο του ΤΣΜΕΔΕ.

14. Ενίσχυση του κοινωνικού ρόλου και αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου του ΙΕΚΕΜ ΤΕΕ. Για μια λειτουργία που θα ενισχύει τους συναδέλφους χωρίς οικονομικά κριτήρια και αποκλεισμούς, για την καθοριστική συμβολή στις θεωρητικές επεξεργασίες για την απαιτούμενη παραγωγική ανασυγκρότηση.
15. Ανεξαρτησία του ΤΕΕ από το ΥΠΕΚΑ και το ΥΠΟΜΕΔΙ. Το ΤΕΕ δεν θα υποκαθιστά τη Δημόσια Διοίκηση ασχολούμενο ως υπεργολάβος των Υπουργείων με δραστηριότητες που δε συνάδουν με το ρόλο του. Το ΤΕΕ πρέπει να είναι ανεξάρτητο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου- τεχνικός σύμβουλος του λαού και της κοινωνικής πλειοψηφίας. **Διασφάλιση του κοινωνικού ρόλου των ιδιωτικών έργων** μέσω της εξυγίανσης των Πολεοδομιών, της ενίσχυσης των φορέων ελέγχου, της αποτροπής εξωπραγματικών εκπτώσεων σε βάρος ποιότητας/ασφάλειας/περιβαλλοντικής προστασίας, της σωστής εφαρμογής του ΚΕΝΑΚ κλπ.
16. Ανάκτηση των πόρων για τη λειτουργία του ΤΕΕ ως αυτοδιοικούμενο Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου.